

<記入例>

- ・記入例の事業所は、厚生年金に加入している加入者のうち、役員および正社員に限定して加入する場合があります。
- ・掛金設定は、変額コースを選択し、職位により(掛金)口数を設定した例です。
- ・別紙「第2年金への加入手続きについて」において参考となる箇所がある場合は、ページを記してありますので、ご参照ください。

日本ITソフトウェア企業年金基金加入申込書

弊社は、日本ITソフトウェア企業年金基金 第2年金 に令和2年10月1日付で加入することを決定しました。

ご加入予定人数を記入  
ください。

「加入申込書」等の必要書類を毎月20日までに提出された場合  
提出月の翌々月からの加入になります。 <5ページ>

1. 予定加入者数 20 名

2. 共通事項

(1) 加入者の範囲

加入者を限定する場合は、  
該当する職種名を選択  
してください。 <2ページ>

添付できる資料名を選択  
してください。 <2ページ>

加入者  
範囲を  
選択して  
ください。

<2ページ>

○印	範囲区分	選択肢					
<input checked="" type="radio"/>	① 全員加入	厚生年金保険の加入者全員					
<input type="radio"/>	② 加入対象者を限定 (確認資料を同時にご提出下さい)	○印	加入対象職種名	確認資料名	○印	加入対象職種名	確認資料名
<input type="radio"/>		法人税法上の役員	—				
<input type="radio"/>		社員	正社員就業規則				
<input type="radio"/>		契約社員					
<input type="radio"/>		嘱託社員					
<input type="radio"/>		準社員					
<input type="radio"/>	執行役員						

(注) 労働条件の相違する職種等の単位で加入対象者を限定する場合は、「就業規則等\*」を提出してください。  
\* 就業規則等とは、就業規則、役員規程、雇用契約書これらに準ずるもの

(2) 産前産後休業・育児休業(以下、「育児休業等」)により休業する期間中の掛金について

第1年金と  
同じにして  
ください。

○印	選択肢
<input type="radio"/>	育児休業等の期間中の掛金を納付する
<input type="radio"/>	育児休業等の期間中の掛金を納付しない

加入者が育児休業等により休業する期間中は、掛金を停止して「カラ期間扱い\*」となります。  
\* 資格期間判定には算入されますが、給付額には反映しません。

3. 第2年金の掛金について

いずれか  
を選択して  
ください。

<3・4ページ>

○印	選択コース	概要	口数
<input checked="" type="radio"/>	① 定額コース (1口~30口) 1口=1,000円	加入者全員一律の口数を設定	
<input type="radio"/>	② 変額コース (1口~30口) 1口=1,000円	「職位」「資格」「等級」等に応じて口数を設定	

※口数は下記<別表>へ

<別表> (変額コース)

職位	月額掛金(千円)	月額掛金(千円)
係員	1	
係長	2	
課長	3	
部長・役員	5	

区分内容	確認資料名
職位	職位規程

(注) 変額コースの場合は、職位、資格、等級等を規定して  
いる「諸規程\*」を提出してください。  
\* 給与規程、資格規程、等級規程、役員規程など

基金に届出されている事業所所在地、  
事業所名、代表者名をご記入ください。

令和2年8月10日

事業所番号 99999

事業所所在地 東京都港区赤坂2-5-7 NIKKEN赤坂ビル3階

(注) 基金未加入の場合は  
健保記号をご記入

事業所名 日本ITソフトウェア株式会社

代表者名 年金 太郎

代表者印の  
押印を忘れ  
ないでください。

印