

2023年3月30日

事務担当者様

「基準給与変更届」について

日本ITソフトウェア企業年金基金

【第1年金】(事業所番号10XXXX または 30XXXX)

第1年金の「第1基準給与(基準給与1)」は、毎年4月1日時点の厚生年金の標準報酬月額が当年9月まで、10月1日時点の厚生年金の標準報酬月額が翌年3月まで適用されます。

3月までの「第1基準給与」と4月1日時点の厚生年金の標準報酬月額が相違している場合、標準報酬月額に合わせて4月分からの「基準給与1」を変更する必要があります。これが「基準給与変更届」です。

● 4月1日付の「基準給与変更届」のご提出が必要な加入者

○前年11月～当年4月を改定月とする「月額変更届」を日本年金機構(年金事務所)に提出し、厚生年金の標準報酬月額が前年10月時点から変更になった方
--

「4月1日時点の厚生年金の標準報酬月額」とは「4月分(5月末日納付)の厚生年金保険料の基礎となる標準報酬月額」のことです。従前の「第1基準給与」と4月分時点の厚生年金の標準報酬月額を突き合わせ、一致しなかった方が届出の対象となります。

【第2年金】(事業所番号20XXXX または 30XXXX)

第2年金の変額コース採用の事業所における「第2基準給与(基準給与2)」についても、毎年4月1日時点の状況に基づく口数を当年9月まで、10月1日時点の状況に基づく口数を翌年3月まで適用されます。

10月2日から4月1日までの間に口数の基礎となる状況(厚生年金の標準報酬月額、役職、基本給、勤続年数など)に異動があり、口数を変更するべき方がいる場合は、「基準給与変更届」のご提出が必要です。

定額コース採用の事業所は、届出の必要はありません。

【届出方法】

●用紙

「基準給与変更届」の用紙は当基金ホームページの「用紙請求フォーム」からご請求ください。

●データ

所定のレイアウトに従って入力したエクセルファイルでご提出いただくことができます。詳細は当基金ホームページ(事業主・事務担当者のページ > 届出の事務)掲載の「適用関係届書のデータによる提出方法について」をご参照ください。

※基準給与に変更がある方のみ届書をご作成ください。健康保険・厚生年金の算定基礎届と異なり、**全員分をご提出いただく必要はありません。**

※「基準給与1～3」は、変更がある箇所のみ変更後の基準給与をご記入・ご入力ください。

※4月1日変更の「基準給与変更届」につきましては、対象者がいない場合の「基準給与変更不該当届」のご提出は不要です。

※従前の基準給与がご不明な場合は、「基準給与変更届」のデータレイアウトにあらかじめ加入者の情報を入力したファイルをご提供できます。提供をご希望の場合は当基金ホームページ掲載の「加入者関係資料の作成依頼について(基準給与変更届)」をご提出ください。

ご不明な点がございましたら、お問い合わせください。

〈お問い合わせ〉

業務グループ 電話:03-5114-5517(代表)

メール:tekiyou@its-kikin.or.jp

(ご参考)

【共通】

Q1 健康保険組合や日本年金機構から送付される「算定基礎届」の用紙のように加入者情報が印字された「基準給与変更届」の用紙が送付されますか？

A1 「基準給与変更届」は、「基準給与」に変更がある方のみが届出の対象のため、全員分の加入者情報を印字した届出用紙は送付いたしません。当基金ホームページの用紙請求フォームから白紙の「基準給与変更届」の用紙をご請求ください。

加入者の情報が必要な場合は、当基金ホームページ掲載の「加入者関係資料の作成依頼について(基準給与変更届)」をご提出ください。データ形式でご提出いただくレイアウトのエクセルファイルに加入者の情報を入力したものをご提供します。

Q2 「基準給与変更届」はいつまでに提出すればいいですか？

A2 本年4月1日変更の「基準給与変更届」は、掛金計算の締切日(5月2日)までに当基金に到着すれば、届出の内容が4月分掛金の計算に算入されます。締切日に間に合わなかった場合は、提出された月の掛金で遡及分が調整されます。

Q3 届出の準備のため、従前の「基準給与」の額を確認したところ、昨年提出した内容に誤りがありました。どのように訂正すればいいですか？

A3 「資格取得届」や「基準給与変更届」に記載した額に誤りがあった場合
⇒「基準給与額の訂正通知書」という届書を作成します。

基準給与を変更するべき事実が発生しておらず、「基準給与変更届」の提出そのものが誤りだった場合
⇒「異動通知書取消通知書」という届書を作成します。

「基準給与変更届」の用紙では訂正できません。必要な用紙は当基金ホームページの「用紙請求フォーム」からご請求ください。

【第1年金】

Q4 健康保険の標準報酬月額等級が「月額変更届」の提出により 650 千円から710 千円に変更になりました。「基準給与変更届」を提出する必要はありますか？

A4 第1年金の「第1基準給与(基準給与1)」は、“厚生年金の標準報酬月額”に連動して変更になります。この例の場合、厚生年金の標準報酬月額は上限の650千円のまま変更がありませんので、「基準給与変更届」の提出は不要です。

Q5 4月に昇給しました。4月1日変更の「基準給与変更届」を提出する必要はありますか？

A5 「月額変更届」による随時改定は、起算月から連続する3ヶ月間の報酬月額の平均を算出し、平均に基づく標準報酬月額等級が従前と比べて2等級以上変動していた場合に、4ヶ月目を改定月として届出します。

この例の場合、4月～6月の報酬月額の平均を算出し、平均に基づく標準報酬月額等級が従前と比べて2等級以上上がっていた場合には、7月を改定月とする月額変更届を提出します。

したがって、4月1日変更の「基準給与変更届」を提出する必要はありません。「月額変更届」や「算定基礎届」の提出により、標準報酬月額等級が1等級でも変わった場合は、10月1日変更の「基準給与変更届」を提出する対象となります。

※年間平均や新型コロナウイルス感染症の影響に伴う特例などの例外あり

Q6 10月に基本給の昇給があり、1月を改定月とする「月額変更届」を管轄の年金事務所に提出しました。「基準給与変更届」に記入する「変更年月日」は「050101」となりますか？

A6 「基準給与」の変更時期は4月1日と10月1日の年2回に限定されています。

この例の場合、「月額変更届」の改定月は1月でも、「基準給与」の「変更年月日」は「050401」となります。

4月・10月以外の時期に厚生年金の標準報酬月額に変動があった場合、第1年金の「基準給与」とは一致しない期間があります。標準報酬月額の変動以降、最初に到来する4月または10月に突き合わせ、一致させる届出が「基準給与変更届」です。

【第2年金】

Q7 当社は第2年金を実施しており、口数が1口の定額コースを採用しています。口数を3口に増やしたいのですが、「基準給与変更届」を提出すれば可能ですか？

A7 定額コースの口数の変更や定額⇔変額のコースの変更を行うには、当基金の規約を変更する必要があります。変更された規約の適用年月日以降、最初に到来する4月または10月に「基準給与変更届」をご提出いただきます。

事例によっては関東信越厚生局への相談が必要な場合もありますので、このような口数の変更を検討されている場合はお早めにご相談ください。